

---

BCA Syariah mendukung serta meningkatkan kemampuan dan adaptasi Pekerja terhadap pola kerja yang baru. Digitalisasi dan otomasi diharapkan dapat membantu meningkatkan proses kerja dan efisiensi operasional di Satuan Kerja Hukum dan SDM (HSD). Terakhir, rekrutmen dan rencana suksesi akan terus dijalankan sebagai langkah mengantisipasi struktur demografi Pekerja dan mempersiapkan pemimpin masa depan. BCA Syariah senantiasa berupaya membangun lingkungan kerja yang kondusif dan produktif untuk menarik Pekerja baru ataupun menjaga loyalitas Pekerja yang telah ada.

Proses regenerasi dan suksesi kepemimpinan dikelola secara hati-hati untuk memastikan kesinambungan organisasi yang sesuai dengan nilai-nilai perusahaan serta tata kelola yang sehat.

Untuk mendukung hal-hal tersebut di atas, BCA Syariah telah menyusun kebijakan pengembangan Pekerja melalui tahapan identifikasi, pembuatan rencana pengembangan, realisasi dan evaluasi.

### **Identifikasi**

Proses identifikasi Pekerja bertujuan untuk memetakan potensi dan kinerja masing-masing Pekerja sehingga pengembangan yang dilakukan sesuai dengan kebutuhan Pekerja

### **Rencana Pengembangan**

Rencana pengembangan merupakan proses perencanaan bentuk/materi/metode pengembangan yang tepat guna, yaitu sesuai dengan tujuan yang diharapkan dan kebutuhan Pekerja

### **Realisasi dan Evaluasi**

Realisasi adalah tahapan pelaksanaan rencana pengembangan dan pemantauan. Sedangkan evaluasi bertujuan untuk memastikan realisasi sesuai rencana dan menjadi dasar pengembangan selanjutnya.

Melalui tahapan di atas, diharapkan proses pengembangan Pekerja menjadi tepat sasaran, tepat guna dan terus-menerus sehingga dapat menghasilkan Kandidat Pekerja yang dapat mengisi posisi kosong atau menjadi suksesi di masa mendatang.